

# ALERT PRAWNY DLA PRACODAWCÓW – PRZESTÓJ EKONOMICZNY

## PRZESTÓJ EKONOMICZNY – SPADEK OBROTÓW

**Co to znaczy spadek obrotów:** spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

**Nie mniej niż o 15%** obliczony na podstawie **porównania obrotów** łącznie z **dwóch miesiącach kalendarzowych po 1 stycznia 2020 r.** ORAZ **obrotów** łącznie z **dwóch analogicznych miesięcy roku poprzedniego**.

(**przykład:** obrót w lutym i marcu 2020 r. wyniósł 80.000 zł; obrót w lutym i marcu 2019 r. wyniósł 100.000 zł – w takim przypadku, przedsiębiorca odnotował spadek większy niż 15%. Do przedsiębiorcy ma zastosowanie przestój ekonomiczny).

**Nie mniej niż 25%** obliczony na podstawie **porównania obrotów** osiągniętych w **jednym miesiącu po 1 stycznia 2020 r.** ORAZ **obrotów** osiągniętych w **poprzednim miesiącu**.

(**przykład:** obrót w marcu 2020 r. wyniósł 70.000 zł podczas gdy, w lutym 2020 r. obrót wyniósł 100.000 zł. Przedsiębiorca odnotował spadek większy niż 25%. Do przedsiębiorcy ma zastosowanie przestój ekonomiczny).

## OBNIŻENIE WYNAGRODZENIA

**Kto może skorzystać:** przedsiębiorcy, u których wystąpił spadek obrotów w następstwie COVID-19.

**Kogo dotyczy:**

1. pracowników – osób zatrudnionych **na podstawie umowy pracę**,
2. osób fizycznych świadczących pracę na podstawie **umowy o pracę nakładczą** lub **umowy zlecenia** albo innej **umowy o świadczenie usług**, do której Kodeks cywilny stosuje przepisy dotyczące zlecenia.

**Rozwiązania dla pracodawcy:** z powodu przestoju ekonomicznego, pracodawca może:

1. **obniżyć pracownikowi wynagrodzenie, nie więcej niż o 50%, proporcjonalnie do wymiaru etatu**, przy czym nie może być ono niższe, niż minimalne wynagrodzenie za pracę, które wynosi obecnie 2600 zł brutto;
2. **ubiegać się o dofinansowanie do obniżonego wynagrodzenia** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (do kwoty 1.300 zł brutto). Ta kwota może być wypłacana przez 3 miesiące,
3. **ubiegać się o środki** z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, **na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników** należnych od pracodawcy, od przyznanej kwoty dofinansowania czyli od kwoty 1300 zł brutto.

**Uwaga!** Dofinansowanie nie przysługuje, jeśli wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (tj. 15.595,74 zł brutto)

**Warunki i tryb wykonywania pracy w trakcie przestoju ekonomicznego:** pracodawca ustala w drodze porozumienia zawartego z:

1. Zakładowymi organizacjami związkowymi,
2. Przedstawicielem pracowników - jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa.

## OBNIŻENIE ETATU

**Kto może skorzystać:** przedsiębiorcy, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych z powodu COVID-19. Kryterium spadku obrotów wyliczane tak jak w przypadku obniżenia wynagrodzenia.

### Kogo dotyczy:

1. pracowników – osób zatrudnionych na podstawie **umowy pracę**,
2. osób fizycznych świadczących pracę na podstawie **umowy zlecenia** lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

**Rozwiązania dla pracodawcy:** w związku z wystąpieniem przestoju ekonomicznego pracodawca może:

1. **ograniczyć wymiar czasu pracy pracownikowi o 20%**, jednak nie więcej niż do 0,5 etatu. Ograniczenie wymiaru czasu pracy pracownikowi **skutkuje obniżeniem wynagrodzenia proporcjonalne do obniżenia etatu** (nie mniejsze niż minimalne wynagrodzenie za pracę),
2. **ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia pracownika z obniżonym wymiarem czasu pracy** ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału**, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (czyli **maksymalna kwota dofinansowania to około 2.000 zł brutto**)

**Warunki i tryb wykonywania pracy w trakcie przestoju ekonomicznego:** analogiczne jak w przypadku obniżenia wynagrodzenia związku z przestojem ekonomicznym.

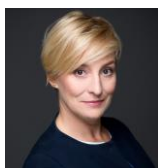
### Uwaga!

1. Z dofinansowania mogą skorzystać jedynie pracodawcy, który **NIE ZALEGAJĄ** z opłatami na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.,
2. Pracodawca musi utrzymać miejsca pracy, na które zostało przyznane dofinansowanie, również przez okres 3 miesięcy po zakończeniu dofinansowania.
3. Dofinansowania są przyznawane do czasu wyczerpana środków na ten cel przeznaczonych.

Na bieżąco monitorujemy sytuację i, jak najszybciej będzie to możliwe, prześlemy Państwu najważniejsze informacje za pomocą newslettera. Zachęcamy też do śledzenia naszych mediów społecznościowych, gdzie w najbliższym czasie udostępniemy terminarz dotyczący rozwiązań wprowadzonych przez rząd.



## Kontakt



Joanna Affre  
Adwokat  
[joanna.affre@affre.pl](mailto:joanna.affre@affre.pl)  
+48 22 100 47 71



Przemysław Rybicki  
Radca Prawny  
[przemyslaw.rybicki@affre.pl](mailto:przemyslaw.rybicki@affre.pl)  
+48 22 100 47 71

Wiedza na dzień 1.04.2020 | Informacje zawarte w tym dokumencie nie stanowią porady prawnej.  
Jeśli potrzebujesz porady prawnej lub szczegółowych informacji – skontaktuj się z nami.